**ПРОКУРАТУРА КРАСНОБАКОВСКОГО РАЙОНА РАЗЪЯСНЯЕТ:**

**В Трудовой кодекс РФ введено новое понятие**

**микроповреждение (микротравма)**Текст

 Поделиться

С 1 марта 2022 года вступили в силу изменения, внесенные в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

С 1 марта 2022 года введено новое понятие, относящееся к полученным повреждениям на производстве.

Согласно ст. 226 ТК РФ, под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее - микроповреждения (микротравмы) работников).

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

С 1 марта 2022 работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к возникновению у работников микроповреждений (микротравм).

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждены [Приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_407362/).

Заместитель прокурора района О.А. Князева